

POLITIKA ENAKOSTI DRUŽBE BETTER

Namen

Ta politika določa zavezo podjetja Better k zagotavljanju enakosti in pravičnosti na delovnem mestu. Namenjen je preprečevanju diskriminacije na podlagi spola, starosti, etnične pripadnosti, socialnega porekla, vere, spolne usmerjenosti, političnega prepričanja ali drugih zaščitnih značilnosti. Zavezani smo k spodbujanju delovnega okolja, v katerem so vsi zaposleni cenjeni, spoštovani in imajo enake možnosti za uspeh.

Obseg

Ta pravilnik velja za vse zaposlene v vseh pravnih osebah Better, bodoče zaposlene, izvajalce in vse, ki delujejo v imenu podjetja. Zajema vse vidike zaposlovanja, vključno z zaposlovanjem, napredovanjem, plačo in ugodnostmi, usposabljanjem in razvojem ter usklajevanjem poklicnega in zasebnega življenja.

1. Enakost in nediskriminacija

Zavezani smo k pravični obravnavi vseh zaposlenih in kandidatov za zaposlitev, ne glede na spol, starost, etnično pripadnost, socialno poreklo, vero, spolno usmerjenost, politično prepričanje ali kateri koli drug status. Diskriminacija ali nadlegovanje kakršne koli vrste se ne bo toleriralo, od vseh zaposlenih pa se pričakuje, da bodo svoje sodelavce obravnavali spoštljivo in dostojanstveno.

2. Zaposlovanje in napredovanje

Zavezani smo k izvajanju postopkov zaposlovanja in napredovanja, ki so brez pristranskosti ali diskriminacije.

Zaposlovanje: Vsi kandidati za zaposlitev bodo ocenjeni na podlagi njihovih spretnosti, kvalifikacij in izkušenj. Pri odločanju o zaposlitvi ne upoštevamo spola, starosti, etnične pripadnosti, vere, spolne usmerjenosti, socialnega ozadja ali političnega mnenja.

Napredovanje: Odločitve o napredovanju temeljijo na zaslugah, uspešnosti in sposobnostih. Noben zaposleni ne bo prikrajšan na podlagi osebnih značilnosti, ki niso povezane z njegovo delovno uspešnostjo.

3. Plačilo in ugodnosti

Zavezani smo zagotavljanju poštenega in pravičnega plačila in ugodnosti za vse zaposlene. Redno pregledujemo naše plačne lestvice in pakete ugodnosti, da ugotovimo in odpravimo morebitne razlike.

Enako plačilo: Zaposleni, ki opravljajo enako ali primerljivo delo, bodo prejeli enako plačilo, ne glede na spol, starost, etnično pripadnost ali katero koli drugo značilnost.

4. Usposabljanje in razvoj

Zavezani smo k podpori strokovne rasti vseh zaposlenih.

Dostop do usposabljanja: Priložnosti za usposabljanje in razvoj so na voljo vsem zaposlenim glede na njihovo delovno vlogo, razvojne potrebe in karijerne želje, brez diskriminacije.

Razvojni programi: Zaposlene spodbujamo k sodelovanju v razvojnih programih, coachingu in mentorstvu za izboljšanje njihovih veščin in napredovanja v karieri.

5. Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja

Zavedamo se pomena zdravega ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem za vse zaposlene.

Prilagodljivo delo: Kjer je to mogoče, zagotavljamo prilagodljive delovne ureditve za podporo zaposlenim z različnimi potrebami, kot so tiste, povezane z družino, vero ali osebnim počutjem.

Politike dopusta: Zagotavljamo enak dostop do politik dopusta, kot so porodniški, očetovski, starševski in osebni dopust, kar zagotavlja, da lahko vsi zaposleni izpolnijo svoje delovne in osebne obveznosti brez strahu pred diskriminacijo.

6. Poročanje in spremljanje

Zavezani smo k zagotavljanju odgovornosti pri spoštovanju načel enakosti.

Poročanje: Vsakega zaposlenega, ki meni, da je bil izpostavljen diskriminaciji ali nepravilni obravnavi, spodbujamo, da zadevo prijavi svojemu nadrejenemu ali kadrovski službi brez strahu pred povračilnimi ukrepi. Poleg tega smo vzpostavili več kanalov za prijavo morebitnih kršitev. Vse pritožbe bodo obravnavane resno, zaupno in temeljito raziskane.

Spremljanje: Redno spremljamo in pregledujemo prakse zaposlovanja, plačne strukture, možnosti usposabljanja in druge zaposlitvene pogoje, da zagotovimo enakost. Ocenili bomo tudi učinkovitost te politike in jo po potrebi posodobili.

Zavezanost podjetja

V podjetju Better smo v celoti zavezani ustvarjanju vključujočega delovnega mesta, ki sprejema raznolikost in podpira najvišje standarde enakosti. Zaveujemo se, da bomo spoštovali in varovali pravice vseh zaposlenih, spodbujali raznolikost na vseh področjih našega delovanja in si nenehno prizadevali za odpravo diskriminacije in neenakosti. Verjamemo, da raznolika delovna sila povečuje ustvarjalnost, inovativnost in uspešnost, zato smo predani zagotavljanju podpornega in vključujočega okolja za vse.

Ta politika se bo redno pregledovala, da se zagotovi, da ostane ustrezna in učinkovita pri spodbujanju enakosti in raznolikosti v podjetju.

Ljubljana, 01.02.2024

Podpisan:

Roland Petek, COO